

Pengaruh kompensasi dan stress kerja terhadap kepuasan kerja ojek online

Arsya Amelia Syarif¹, Debby Kartika², Indah Permata Sari³

Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma.

¹Email: debbykartikas@gmail.com

Abstrak

Kinerja karyawan merupakan pencapaian hasil kerja seorang individu dalam melaksanakan kewajibannya di dalam sebuah perusahaan. Tersedianya sumber daya manusia sangatlah penting di dalam industrialisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah kompensasi dan stress kerja dapat berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pada ojek online studi kasus Gojek di Bekasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pengemudi ojek online Gojek di Bekasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah purposive sampling yang mengambil sampel sebanyak 30 responden. Metode penelitian menggunakan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji validitas, Uji reliabilitas, Uji Normalitas, Analisis Regresi Berganda, Uji t, dan Uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan stress kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara parsial kedua variabel kompensasi dan stress kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi; stress kerja; kepuasan kerja

The effect of compensation and work stress on online ojek work satisfaction

Abstract

Employee performance is the achievement of an individual's work in performing its obligations within a company. The availability of human resources is essential in industrialization. The purpose of this study to determine whether the compensation and stress of work can significantly affect job satisfaction on the ojek online case study Gojek in Bekasi. The population in this study is the motorcycle taxi driver Gojek online in Bekasi. Sampling technique in this research is purposive sampling which take sample counted 30 responden. The research method using the analytical tool used in this study is the validity test, reliability test, normality test, multiple regression analysis, t test, and test F. The results of this study showed that the compensation and stress of simultaneous work simultaneously significantly affect job satisfaction. Partially, both the compensation and work stress variables have a significant influence on job satisfaction.

Keywords: Compensation; job stress; job satisfaction