

## Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja aparatur desa

Julistyono Widodo<sup>1✉</sup>, Sahwan<sup>2</sup>, Disa Amalia H Batania<sup>3</sup>

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, Mujahidin.

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Aparatur Desa pada Kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif, jenis data berupa sekunder dan primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi, adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh aparatur desa pada kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol yang berjumlah 31 orang. Berdasarkan jumlah populasi yang terbatas pada penelitian ini maka keseluruhan dari populasi dijadikan responden dalam penelitian dengan teknik sampel jenuh. Analisis yang digunakan untuk membuktikan hipotesis adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja aparatur desa pada kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol. Dengan  $F$  hitung  $18.204 > f$  tabel  $3,34$  atau nilai signifikan  $0,00 < 0,05$ .

**Kata kunci:** Disiplin kerja; lingkungan kerja; efektivitas kerja; aparat desa

### *The influence of work discipline and work environment on the effectiveness of the work of village apparatus*

### Abstract

*A This research aims to determine and analyze the influence of work discipline and work environment on the work effectiveness of village officials at the Pajeko Village Office, Momunu District, Buol Regency. This research uses associative research with a quantitative approach, data types are secondary and primary. The data collection techniques used were observation, interviews, questionnaires and documentation. The population in this study was all village officials at the Pajeko Village office, Momunu District, Buol Regency, totaling 31 people. Based on the limited population in this study, the entire population was used as respondents in the study using a saturated sampling technique. The analysis used to prove the hypothesis is multiple linear regression. The results of this research show that work discipline and the work environment have a positive and significant effect on the effectiveness of village apartment work at the Pajeko Village office, Momunu District, Buol Regency. With calculated  $F$   $18,204 > f$  table  $3.34$  or a significant value of  $0.00 < 0.05$ .*

**Key words:** Work discipline; work environment; work effectiveness; village officials

## PENDAHULUAN

Sumber Daya Manusia (SDM) dapat juga disebut sebagai personil, tenaga kerja, pekerja, karyawan potensi manusia sebagai penggerak organisasi dalam mewujudkan eksistensinya atau kemampuan yang merupakan aset yang berfungsi sebagai modal non material dalam organisasi bisnis, yang dapat mewujudkan menjadi kemampuan secara nyata dan fisik dan non fisik dalam mewujudkan eksistensi organisasi (Santi Ferdiana 2012).

Menurut Rivai (2009) Disiplin kerja adalah suatu yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan atau aparat agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku atau sifat sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menanti semua peraturan dan norma-norma sosial berjalan.

Disiplin kerja juga merupakan suatu kewenangan yang berkembang dalam penyusunan secara damai kepada keputusan dan peraturan pekerjaan dan tingkah laku (Moekijat, 1975; 67). Sebagian dari aspek kekuasaan sumber daya manusia adalah disiplin kerja dan mempunyai kemampuan yang kuat bagi organisasi dan lembaga untuk mencapai suatu keberhasilan dalam mengejar target atau tujuan yang sudah direncanakan. Tingginya disiplin kerja aparatur akan mampu mendekatkan efektivitas kerja yang maksimal, baik itu disiplin waktu, peraturan dan tata tertib kantor untuk lebih mengaktifkan peraturan yang diterbitkan dalam rangka mengaktifkan kedisiplinan aparat karena pimpinan dijadikan pengikut aparat lainnya, selain disiplin kerja ada hal penting untuk lebih meningkatkan efektivitas kerja aparatur dengan adanya suatu pengawasan dari pimpinan yang sering memperhatikan segala kegiatan dan yang sangat penting yaitu kebutuhan akan sangat dihargai jika aparat menghasilkan hasil kerja dengan baik maka akan tercapai efektivitas kerja yang sangat maksimal.

Lingkungan kerja dengan ketenangan akan mempengaruhi semangat kerja aparat sehingga aparat berinisiatif untuk mencapai tujuan kantor, begitu dengan sebaliknya, apabila lingkungan kerja yang ada berkekurangan atau kurang ketenangan motivasi semangat kerja efektivitas kerja aparat akan menurun.

Sumber daya manusia dikatakan produktif apabila mempunyai disiplin kerja dan efektivitas kerja, akan dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawab secara cepat dan tepat, disiplin sangat penting untuk perkembangan organisasi bermanfaat mengajar aparat dengan baik dan mematuhi peraturan yang sudah dijalankan sehingga dapat menghasilkan efektivitas kerja dengan baik disiplin kerja menurut Amran (2009) menjelaskan disiplin kerja ialah sikap kemampuan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menjalankan segala peraturan yang di paparkan di sekitarnya. Oleh karena itu tingkat kedisiplinan yang menjelaskan suatu pekerjaan dengan baik dan dapat menyelesaikan sebagaimana dengan hasil yang di harapkan.

Berdasarkan observasi yang dilakukan oleh peneliti ada beberapa fenomena yang berkaitan dengan disiplin kerja yang masi belum efektif dalam melaksanakan pekerjaan dan lalai dalam melaksanakan pekerjaannya dan banyak aparatur tidak disiplin terhadap waktu dalam bekerja. Seperti datang di waktu terlambat dan pulang lebih awal dari jam yang suda ditentukan dalam kantor, di kantor desa pajeko aparatnya lebih banyak menyelesaikan pekerjaannya di rumah masing-masing karena dari segi lingkungan masih membuat beberapa aparatur tidak nyaman dan sangat berpengaruh dalam menjalankan aktivitas bekerja di dalam kantor seperti peralatan kantor yang masi kurang dan lingkungan kerja dari segi kebersihan yang masih kurang baik

Maka menurut latar belakang di atas beberapa cara untuk mengembangkan efektivitas kerja aparatur agar terbentuk dengan sempurna dan berjalan dengan lancar dengan cara memberikan disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap efektifitas kerja yang layak terhadap aparat Desa Pada kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol.

### Tinjauan Pustaka

Disiplin kerja diterjemahkan sebagian dari sikap kedisiplinan seseorang terhadap suatu ketentuan yang berlaku dalam suatu organisasi atas dasar dengan dasar kesadaran dan tidak ada unsur paksaan, bagi sebuah perusahaan menimbulkan adanya disiplin kerja di dalam sebuah perusahaan maka akan mendapatkan aturan-aturan dan tata tertib serta kesuksesan dalam melaksanakan tugas dan perusahaan dapat mendapatkan hasil yang lebih optimal. Menurut Hasibuan (2018) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesedian seseorang untuk menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku, disiplin dapat memberikan contoh Sebagian besar tanggung jawab seorang dalam menghadapi tugas-tugas yang di berikan kepadanya. Lingkungan kerja merupakan suatu lingkungan tempat seorang bekerja

atau memenuhi aktivitas pekerjaan. Lingkungan kerja sangat perlu memperhatikan yang khusus karena dapat meyakinkan hasil produksi yang akan didapatkan sesuatu lingkungan yang aman dan nyaman akan mewujudkan pekerjaan dengan mudah dilakukan dan mendapat hasil yang baik dengan mencukupi dengan baik (Sadarmayati, 2009). Efektivitas kerja adalah penyelesaian pekerjaan tepat waktunya yang telah ditetapkan sedangkan menurut Liang Gie (1981) yang disebut efektivitas kerja adalah suatu efek atau akibat yang telah terjadi dari jumlah rangkaian aktivitas jasmani dan rohani yang dilakukan manusia untuk mencapai suatu tujuan tertentu

## **METODE**

Jenis penelitian yang digunakan peneliti adalah penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah metode penelitian yang berdasarkan pada populasi atau sampel tertentu, pada penelitian ini peneliti menggunakan jenis penelitian kuantitatif asosiatif, dimana pada penelitian ini menggunakan tiga variabel

Lokasi penelitian adalah dimana penelitian ini dilakukan agar peneliti mengetahui bagaimana keadaan yang sebenarnya terhadap apa yang hendak diteliti. Penelitian ini dilakukan pada Kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol, Objek ini dipilih dengan pertimbangan bahwa objek tersebut relevan dan layak untuk diteliti.

Adapun waktu yang dipilih untuk melakukan penelitian adalah tiga (3) bulan, yaitu bulan Februari, maret, dengan April 2023.

Metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara:

Observasi Adalah metode pengumpulan data dengan cara pengamatan langsung pada objek yang diteliti. Wawancara merupakan yaitu metode pengumpulan data dengan cara melakukan tanya jawab dengan pihak-pihak terkait guna mendapatkan data yang menunjang penelitian;

Kuesioner yaitu metode pengumpulan data yang dibagikan berupa daftar pertanyaan kepada responden yang dijadikan sebagai sampel penelitian; dan

Dokumentasi yaitu berupa metode pengumpulan data dengan cara mengambil gambar atau foto ditempat penelitian.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Responden yang menjadi subjek pada penelitian ini adalah aparatur desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol yaitu berjumlah 31 sampel.

### **Disiplin Kerja Secara Parsial Berpengaruh Signifikan terhadap Efektivitas Kerja Aparatur Desa pada Kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol**

Pengujian hipotesis yang dilakukan adalah data dari variabel Disiplin Kerja terhadap Efektivitas kerja adalah yang berstatus suda valid dan reliable. Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka dapat disimpulkan bahwa secara varianel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas kerja Aparatur. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung  $4,869 > t\text{-tabel } 2,045$  atau nilai signifikan  $0,00$  maka dapat diartikan bahwa disiplin kerja diterima.

### **Lingkungan Kerja Secara Parsial Berpengaruh Signifikan terhadap Efektivitas Kerja Aparatur Desa pada Kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol**

Pengujian hipotesis yang dilakukan adalah data dari variabel Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas kerja adalah yang berstatus suda valid dan reliabel. Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja Aparatur. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung  $-3,308 > t\text{-tabel } 2,045$  atau nilai signifikan  $0,03$  maka dapat diartikan bahwa lingkungan kerja diterima.

### **Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Berpengaruh Signifikan terhadap Efektivitas Kerja Aparatur Desa pada Kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol**

Pengujian hipotesis yang dilakukan adalah data dari variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja adalah yang berstatus suda valid dan reliabel.

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh penelitian maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Aparatur. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung variabel X1 (Disiplin Kerja) sebesar  $4,869$  dan X2 (Lingkungan Kerja) sebesar  $3,308 > t\text{-tabel } 2,045$  atau nilai signifikan X1  $0,00$  dan X2  $0,03$  maka dapat disimpulkan bahwa efektivitas diterima.

## **SIMPULAN**

Dari penelitian dan pembahasan pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja aparatur desa pada kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol dapat disimpulkan hasil dari penelitian Adalah Sebagai Berikut:

Disiplin Kerja Secara Parsial Berpengaruh Signifikan Terhadap Efektivitas Kerja Aparatur Desa Pada Kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol;

Lingkungan Kerja Secara Parsial Berpengaruh Signifikan Terhadap Efektivitas Kerja Aparatur Desa Pada Kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol; dan

Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Secara Simultan Berpengaruh Signifikan Terhadap Efektivitas Kerja Aparatur Desa Pada Kantor Desa Pajeko Kecamatan Momunu Kabupaten Buol.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Defung, F., Salim, R., & Bloch, H. (2016). Has regulatory reform had any impact on bank efficiency in Afandi. (2018). Fungsi Disiplin Kerja,. fandi ,Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Amerta Kabupaten Blora. Semarang Universitas Dipenogoro 13.
- Rivai. (2009). Pengaruh disiplin Kerja,Lingkungan Kerja,Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. Santi ferdiana , 17.
- Sugiyono. (2011). Gustiana.Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dirumah Sakit Pelabuhan Palembang, Skripsi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Santi, f. (2012). Pengaruh Disiplin kerja,Lingkungan kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan Pt.Express Kencana Lestari).BS thesis Jakarta:Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN . Syarif Hidayatullah, 1-2.
- Liang Gie. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan kepegawaian Daerah Kota Semarang. Eti Dwi Rahayu.