

Pengaruh tingkat pendidikan terhadap roduktivitas kerja karyawan

Fandi Jailani^{1✉}, Muhammad Yusuf²

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE), Bima.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Minimarket Bolly Tente Populasi dalam penelitian berjumlah 35 orang dengan sampel karyawan tetap sejumlah 35 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, kuesioner, wawancara dan studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan uji validitas dan uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, koefisien korelasi sederhana, uji T. dengan diolah menggunakan program Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 26.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Minimarket Bolly Tente.

Kata kunci: Tingkat pendidikan; produktivitas kerja

The effect of education level on employee work productivity

Abstract

This study aims to determine the effect of Education Level on Work Productivity of Minimarket Bolly Tente Employees. The population in this study amounted to 35 people with a sample of 35 permanent employees. Data collection techniques used are observation, questionnaires, interviews and literature study. The data analysis techniques used were validity and reliability tests, simple linear regression analysis, simple correlation coefficients, T test, processed using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 26.0 program. The results showed that the level of education had an effect on the Work Productivity of the Bolly Tente Minimarket Employees.

Key words: Education level; work productivity

PENDAHULUAN

Pada dasarnya setiap perusahaan yang didirikan mempunyai harapan bahwa kelak akan mengalami perkembangan yang sangat pesat dalam lingkungan usaha dari perusahaan tersebut. Perusahaan itu pada dasarnya menginginkan tercapainya produktivitas yang tinggi dalam bidang kerjanya. Dengan produktivitas yang tinggi maka perusahaan akan mendapatkan keuntungan. Produktivitas kerja adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja persatuan waktu.

Produktivitas kerja merupakan motif ekonomi untuk memperoleh hasil maksimal dengan biaya tertentu, dimana dalam pelaksanaannya produktivitas banyak terletak pada factor pelaksana kegiatan perusahaan yaitu para karyawan atau pekerja. Jadi factor karyawan memegang peranan penting dalam mencapai hasil sesuai dengan tujuan perusahaan. Dalam sebuah perusahaan produktivitas adalah kata kunci ari sebuah perusahaan, setiap karyawan biasanya dituntut untuk melakukan aktifitas produktif, akan berdampak bagi perusahaan minimal akan meningkatkan angka penjualan. Namun belum tentu setiap karyawan bisa produktif terus menerus. Ada kalanya menurun sehingga butuh stimulus untuk meningkatkan produktivitas kinerja karyawan. Secara umum, produktivitas kerja adalah mengukur kualitas dan kuantitas dalam satuan tertentu untuk mencapai mencapai hasil secara efektif. Produktivitas kerja merupakan sikap mental. Sikap mental yang selalu mencari perbaikan terhadap apa yang telah ada. Suatu keyakinan bahwa seseorang dapat melakukan pekerjaan lebih baik hari ini dari pada hari kemarin dan hari esok baik dari pada hari ini Tohadi dalam sutrisno, (2017). Sedarmayanti 2018, produktivitas adalah perbandingan hasil yang dicapai, atau barang/jasa yang dihasilkan seorang karyawan dalam jangka waktu tertentu.

Faktor lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan minimarket bolly tente adalah tingkat pendidikan. Undang- undang republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang sistim Pendidikan Nasional disebut bahwa pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara efektif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spriritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, ahlak mulia, serta ketrampilan yang diperlukan dirinya, masyarakat, bangsa dan Negara. Pendidikan merupakan suatu proses yang berkesinambungan yang tidaka dapat di pisahkan dari sistem organisasi. Pendidikan tidak saja menambah pengetahuan, akan tetapi meningkatkan keterampilan bekerja, dengan demikian meningkatkan produktivitas kerja. Menurut Andrew, (2011), tingkat pendidikan adalah suatu proses jangka panjang yang menggunakan prosedur sistematis dan teroganisir, yang mana tenaga kerja mempelajari pengetahuan konseptual dan teoritis untuk tujuan-tujuan umum. Mangkunegara (2015) menambahkan bahwa tingkat pendidikan seseorang karyawan dapat meningkatkan daya saing organisasi dan memperbaiki kinerja organisasi. Untuk itu, seseorang harus memiliki keahlian yang diperoleh melalui proses jenjang yang tinggi. Berdasarkan hasil observasi awal yang di lakukan peneliti terkait denga tingkat pendidikan tidak sesuai penempatan karyawan dengan latar pendidikan, masih adanya karyawan yang minim pengetahuan tentang pekerjaan yang harus di kerjakan. Sedangkan permasalahan produktivitas kerja masih ada karyawan yang tidak menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang di tetapkan.

METODE

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Minimarket Bolly Tente.

Instrumen penelitian yang digunakan yaitu kuesioner dengan skala likert. populasi yang digunakan yaitu seluruh Karyawan Minimarket Bolly Tente .Berdasarkan sampel yang digunakan seluruh Karyawan Minimarket Bolly Tente 35 responden.

Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini sampel jenuh. Menurut sugiyono (2017) sampling jenuh adalah Teknik Penentuan sampel bila semua populasi di jadikn sampel.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Pengujian ini dilakukan dengan cara melihat koordinat r tabel N = 60 untuk taraf signifikan 5 % sehingga di peroleh r tabel sebesar 0,300. Hasil uji validitas selengkapnya dapat di lihat pada tabel 1.1 di bawah ini:

Tabel 1.
Hasil Uji Validitas

Variabel dengan indikatornya	Indikator	R Hitung	R Tabel	Keterangan
Tingkat Pendidikan (X)	X1.1	0,702	0,300	Valid
	X1.2	0,808	0,300	Valid
	X1.3	0,855	0,300	Valid
	X1.4	0,742	0,300	Valid
	X1.5	0,742	0,300	Valid
Produktivitas Kerja (Y)	X1.6	0,811	0,300	Valid
	Y1.1	0,814	0,300	Valid
	Y1.2	0,800	0,300	Valid
	Y1.3	0,811	0,300	Valid
	Y1.4	0,754	0,300	Valid
	Y1.5	0,491	0,300	Valid
	Y1.6	0,782	0,300	Valid

Uji Reliabilitas

Dilakukan dengan membandingkan nilai cronbach's alpha dan standar reliabilitas > 0,60 selengkapnya seperti tabel dibawah ini:

Tabel 2.
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Standar Reliabilitas	Keterangan
Tingkat Pendidikan	0,665	> 0,60	Reliabel
Produktivitas Kerja	0,726	> 0,60	Reliabel

Regresi Linier Sederhana

Analisis regresi linier sederhana di pilih untuk menganalisis pengajuan hipotesis dalam penelitian ini.

Tabel 3.
Hasil Uji Regresi Sederhana
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.370	3.372		2.482	.018
TINGKAT PENDIDIKAN	.719	.132	.689	5.458	.000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Dari hasil analisis regresi dapat diketahui persamaan regresi sederhana sebagai berikut :

$$Y = 8,370 + 0,719 X$$

Berdasarkan persamaan tersebut maka dapat dijelaskan sebagai berikut:

Nilai kostanta sebesar 8,370 dapat di artikan apabila variabel Tingkat pendidikan di anggap nol, maka Produktivitas Kerja akan sebesar 8,370;

Nilai koefisien beta pada variabel Tingkat pendidikan sebesar 0,719 artinya setiap perubahan variabel; Tingkat Pendidikan (X) sebesar satuan maka akan mengakibatkan perubahan Produktivitas kerja (Y) sebesar 0,719 satuan, dengan asumsi-asumsi yang lain adalah tetap; dan

Peningkatan satu satuan pada variabel Tingkat pendidikan akan menurunkan Produktivitas Kerja karyawan sebesar 0,719.

Koefisien Korelasi

Tabel 4.
Uji Koefisien Korelasi
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.689a	.474	.459	2.486

a. Predictors: (Constant), TINGKAT PENDIDIKAN

Nilai koefisien korelasi yaitu sebesar 0,689 artinya tingkat keeratan hubungan antara tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan Bolly Tente kuat sebesar 0,689.

Koefisien Determinasi

Tabel 5.
Uji Koefisien Determinasi
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.689a	.474	.459	2.486

a. Predictors: (Constant), TINGKAT PENDIDIKAN

Nilai koefisien determinasi yaitu sebesar 0,474 atau 47,4%. Artinya pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 47,4% sedangkan sisanya 52,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

Uji t

Tabel 6.
Hasil Uji t
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
(Constant)	8.370	3.372		2.482	.018
TINGKAT PENDIDIKAN	.719	.132	.689	5.458	.000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Hasil statistik uji t untuk variabel tingkat pendidikan di peroleh nilai t hitung sebesar 5.458 dengan nilai t tabel sebesar 1.692 ($5.458 > 1.692$) dengan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), artinya ada pengaruh yang signifikan antara Tingkat pendidikan terhadap Produktivitas Karyawan Minimarket Bolli Tente. Ini terbukti dari hasil penelitian (Nur Khojin, 2020) yang menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan Berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pembatik Bawang Di Sub Terminal Agribisnis Larang. Dan di perkuat dari hasil penelitian (Irmayani, 2021) menyatakan bahwa tingkat pendidikan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan di bagian produksi tambang Biji besi Pt Kuartasi Kabupaten Solok. Hasil ini menunjukan bahwa semakin bagus tingkat pendidikan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan itu sendiri.

SIMPULAN

Bedasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahawa Tingkat pendidikan berpengaruh Signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bolly Tente.

Bagi peneliti selanjutnya di sarankan penembahan variabel penelitian agar menjadikan suatu penelitian lebih baik sehingga hasilnya dapat beragam. Penambahan variabel baru seperti lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan dapat membuat penelitian selanjutnya lebih menarik dan dapat menjelaskan fenomena-fenomena tentang semangat kerja lebih baik lagi. Penelit selanjutnya di sarankan akan melakukan penelitian dengan tambahan variabel baru yang belum pernah di teliti dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhanari, M. A. (2005). Pengaruh Tingkat Pendidikan Pada Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Maharani Handicraft Di Kabupaten Bantul. Semarang: Universitas Negeri Semarang, 1–79.
- Arisandra, M. L. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja Dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Bpr Nusamba Brondong Lamongan. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 1(2), 103–116. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v1i2.10>
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dewi, GAA. L. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Profesionalis Pemeriksaan Pajak di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bali. *Fakultas Ekonomi Universe Petugas Pemeriksa Pajak Pada Penyelesaian Pemas Udayana Denpasar*. Skripsi.
- Sugiyono. (2015). *Statistik Nonparametris Untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian pendidikan kuantitatif, kualitatif, dan R and D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syaifulloh, M. & Pranoto, B. A. (2017). Analisis Profesionalisme Guru, Diklat dan Prestasi Guru Terhadap Kualitas Pendidikan Pada Sekbin 3. UPTD Pendidikan Kecamatan Brebes Kabupaten Brebes.
- Syaifulloh, M. W. & Riono, S. B. (2020). *Imbas Biaya Pendidikan Terhadap Minat Studi Lanjut di Perguruan Tinggi Kabupaten Brebes*.
- Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1989 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Hermawan, M. A. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan PT. Indokom Samudra Persada). Skripsi Fakuktas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Yuliana, R. (2014). Pengaruh tingkat upah dan tingkat pendidikan terhadap produktivitas tenaga kerja pada sektor industri manufaktur di indonesia.