

Hubungan teori kebutuhan maclelland terhadap kinerja tenaga kesehatan

Gusti Noorlitaria Achmad¹, Dewi Sartika², Dianti Nur Indah Sari³, Fina Noor Azmy⁴, Ranga Adhimulya Kurniawan⁵

Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman, Samarinda.

¹Email: gusti.noorlitaria.achmad@feb.unmul.ac.id

²Email: dewisartika13642024@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh teori McClelland (Kebutuhan penghargaan, kebutuhan afiliasi dan kebutuhan kekuasaan). Penelitian ini dilakukan terhadap tenaga kerja kesehatan di RSUD AWS Samarinda menggunakan analisa uji regresi dengan bantuan software SPSS 16. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan kebutuhan prestasi terhadap kinerja, kontribusi variabel kebutuhan afiliasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja perawat dari pada variabel kebutuhan prestasi, dan kebutuhan kekuasaan dan adanya pengaruh yang signifikan kebutuhan kekuasaan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kebutuhan afiliasi; kebutuhan penghargaan; kebutuhan kekuasaan; kinerja

The relationship between the theory of McClelland's needs for the performance of health workers

Abstract

The purpose of this study was to look at the influence of McClelland's theory (Needs of appreciation, affiliation needs and power requirements). This study was conducted on health workers in RSUD AWS Samarinda using regression test analysis with the help of software SPSS 16. The results prove that there is a significant influence performance needs to the performance, the contribution of affiliate needs variables have a significant influence on nurse performance improvement than the variable needs achievement and the need for power and the significant influence of power needs on performance.

Keywords: *Affiliate needs; reward needs; power needs; performance*