

Pengaruh kepuasan kerja terhadap sikap kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan

Amalia Faradilla Khamil¹, Tetra Hidayati², Dirga Lestari AS³

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mulawarman, Samarinda

¹email:khamilamalia@gmail.com

²Email: tetra.hidayati@feb.unmul.ac.id

³Email: dirge.lestari.as@feb.unmul.ac.id

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan kepuasan kerja terhadap sikap kerja, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan Hotel Bumi Senyur Samarinda. Sampel dari penelitian ini adalah 59 karyawan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja sementara variabel terikat adalah sikap kerja, komitmen organisasi dan kinerja. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner. Analisis data menggunakan teknik analisis PLS (Partial Least Square). Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap sikap kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepuasan kerja; sikap kerja; komitmen organisasi; kinerja karyawan

The influence of job satisfaction on work attitude, organizational commitment and employee performance

Abstract

The purpose of this research was to determine the influence of job satisfaction on work attitude, organizational commitment and employee performance of Hotel Bumi Senyur Samarinda. Sample in this research was 59 employees. The independent variable in this research is job satisfaction while the dependent variable is work attitude, organizational commitment and performance. The type of research used is quantitative research. Methods of data collection is using questionnaires. Data analysis is using the technique of PLS analyst (Partial Least Square). The result of this research conclude that job satisfaction have positive and significant effect to work attitude, job satisfaction have positive and significant effect to organizational commitment, job satisfaction have positive and significant effect to employee performance, work attitude have positive and significant influence to organizational commitment, work attitude have positive effect and significant to employee performance and organizational commitment have a positive but not significant effect on employee performance.

Keywords: Job satisfaction; work attitude; organizational commitment; job performance