

## **Disiplin, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja**

**Siska Mayasari<sup>1</sup>, Misna Ariani<sup>2</sup>**

Fakultas Ekonomi Universitas Balikpapan.

<sup>1</sup>Email: misna.uniba@gmail.com

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan variabel Disiplin, Motivasi, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai; mengetahui pengaruh secara partial variabel Disiplin, Motivasi, Lingkungan Kerja dan untuk mengetahui mana dari Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja yang memiliki pengaruh dominan terhadap kepuasan Kerja Pegawai. Responden dalam penelitian ini yaitu Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Penajam Paser Utara (PPU) yang berjumlah 50 orang karyawan. Teknik Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian adalah Variabel disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai. Secara parsial, disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, Motivasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Hasil perbandingan uji parsial lingkungan kerja memiliki pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja pegawai.

**Kata Kunci:** Disiplin kerja; motivasi; lingkungan kerja; kepuasan kerja pegawai

### ***Discipline, motivation and work environment affect the job satisfaction***

#### ***Abstract***

*This study aims to determine the effect simultaneously variables of Discipline, Motivation, Work Environment on Employee Satisfaction, to know the influence of partially variable Discipline, Motivation, Work Environment and to know which of the Work Discipline, Motivation and Work Environment that has a dominant influence on employee job satisfaction. Respondents in this study are Employees At National Unity Agency and Politics of North Penajam Paser District (PPU), amounting to 50 employees. Analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis. The result of the research is Variable of work discipline, motivation and work environment have to influence simultant to job satisfaction of employee. Partially, work discipline has an influence on job satisfaction, Motivation has an effect on job satisfaction, Work Environment has an influence on job satisfaction of employees. Result of comparison of a partial test of work environment have dominant influence to job satisfaction of employee.*

**Keywords:** *Work discipline; motivation; work environment; employee job satisfaction*